

SPRAWOZDANIE

z działalności Komitetu ds. Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Orange Polska S.A. w 2025 roku

Komitet ds. Wynagrodzeń został powołany uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 16 czerwca 2004 roku jako podległy jej organ doradczy.

Członkowie Komitetu ds. Wynagrodzeń:

- dr Maria Paśło-Wiśniewska – Przewodnicząca (Niezależny Członek Rady Nadzorczej)
- Bénédicte David
- Bartosz Dobrzyński (Niezależny Członek Rady Nadzorczej)
- Marc Ricau

Sekretarzem Komitetu był Jacek Kowalski, Członek Zarządu ds. Human Capital.

List Przewodniczącej Komitetu ds. Wynagrodzeń

Szanowni Akcjonariusze!

W 2025 roku Komitet ds. Wynagrodzeń liczył czworo członków, a w jego składzie nie zaszły żadne zmiany. Podobnie jak w poprzednich latach, Komitet wypełniał swoje obowiązki, doradzając Radzie Nadzorczej i Zarządowi w kwestiach dotyczących ogólnej polityki wynagrodzeń Orange Polska.

W 2025 roku Orange Polska przystąpiła do realizacji strategii Lead the Future, przewidzianej na lata 2025-2028 i ukierunkowanej na konsekwentne budowanie wartości dla akcjonariuszy. Do najważniejszych celów należą cyfryzacja, wzmocnienie sieci i infrastruktury oraz transformacja procesów w celu promowania najwyższej jakości obsługi klienta. Osiągnięcie tych celów będzie możliwe tylko dzięki profesjonalnej i zaangażowanej kadrze menedżerów i pracowników. Dlatego rozwój ich kompetencji oraz stała dbałość o ich motywację pozostaną w centrum zainteresowania Komitetu ds. Wynagrodzeń.

W 2025 roku Spółka skutecznie realizowała całoroczne cele i ambicje, we wszystkich działaniach zachowując podejście stawiające klienta na pierwszym miejscu. Z przyjemnością stwierdzam, że Spółka staje się coraz silniejszym graczem na rynku telekomunikacyjnym w Polsce.

Zanim szczegółowo przedstawię zadania Komitetu ds. Wynagrodzeń w 2025 roku, pragnę podziękować menedżerom i pracownikom Orange Polska za wysoką jakość pracy i zaangażowanie. To dzięki profesjonalnej pracy poszczególnych zespołów, Spółka poczyniła ogromne postępy i osiąga liczne sukcesy.

Chciałabym również podziękować Członkom Komitetu za poświęcony czas, profesjonalne opinie i współpracę.

Poniżej przedstawiono szczegółowe informacje na temat działalności Komitetu ds. Wynagrodzeń w 2025 roku.

Maria Paśło-Wiśniewska

Przewodnicząca Komitetu ds. Wynagrodzeń

Główne zadania Komitetu

Posiedzenia Komitetu odbywają się co najmniej cztery razy w roku. Zadaniem Komitetu jest doradzanie Radzie Nadzorczej i Zarządowi w zakresie ogólnej polityki wynagrodzeń Grupy Kapitałowej Orange Polska oraz udzielanie rekomendacji w przedmiocie powoływania Członków Zarządu.

Szczegółowe zadania Komitetu obejmują:

- określanie warunków zatrudnienia i wynagrodzenia Członków Zarządu;
- rozważanie propozycji wysuniętych przez Prezesa Zarządu lub Radę Nadzorczą dotyczących nowych powołań do Zarządu, uczestniczenie w końcowym etapie tego procesu oraz udzielanie rekomendacji Radzie Nadzorczej na temat kandydatów;
- rozważanie propozycji wysuniętych przez Prezesa Zarządu lub przez Radę Nadzorczą dotyczących odwołania poszczególnych Członków Zarządu oraz udzielanie, jeżeli jest to wymagane, odpowiednich rekomendacji Radzie;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej zaleceń dotyczących wysokości premii dla Członków Zarządu;
- przekazywanie opinii odnośnie polityki wynagrodzeń dla wyższego kierownictwa oraz ogólnej polityki wynagrodzeń w całej Grupie Kapitałowej Orange Polska; w obu przypadkach, opinie powinny brać pod uwagę względną pozycję rynkową warunków zatrudnienia i poziomów wynagrodzeń w Grupie Kapitałowej Orange Polska;
- przygotowywanie raportów dla Rady Nadzorczej odnośnie działalności Komitetu oraz oceny polityki wynagrodzeń Grupy Kapitałowej Orange Polska.

Komitet ds. Wynagrodzeń odbył w 2025 roku pięć posiedzeń oraz podjął kilka pakietów działań określonych poniżej. W każdym z posiedzeń uczestniczyli wszyscy Członkowie Komitetu ds. Wynagrodzeń.

W 2025 roku, pozytywne rekomendacje Komitetu ds. Wynagrodzeń dla Rady Nadzorczej dotyczyły następujących kwestii:

- 1) ocena realizacji przez Członków Zarządu celów na 2024 rok,
- 2) premia oparta na wynikach finansowych (Stretch Bonus) za 2024 rok dla Prezesa Zarządu i pozostałych Członków Zarządu,
- 3) warunki Stretch Bonus za 2025 rok dla Prezesa Zarządu i pozostałych Członków Zarządu,
- 4) rozliczenie drugiej serii Programu Motywacyjnego Orange Polska (LTI) na lata 2022-2024,
- 5) cele w czwartej serii Programu Motywacyjnego Orange Polska (LTI) na lata 2024-2026,
- 6) uruchomienie i cele w piątej serii Programu Motywacyjnego Orange Polska (LTI) na lata 2025-2027,
- 7) Długoterminowy Plan Motywacyjny Grupy Orange (LTIP) na lata 2025-2027,
- 8) zmiany w Regulaminie Programu Motywacyjnego (LTI).

Komitet ds. Wynagrodzeń przedstawił pozytywne opinie dotyczące:

- 1) określenia celów MBO dla Członków Zarządu na 2025 rok,
- 2) Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Orange Polska S.A. za 2024 rok,
- 3) Informacji na temat polityki wynagrodzeń Spółki, będącej częścią Sprawozdania Zarządu z działalności Orange Polska w 2024 roku,
- 4) Sprawozdania z działalności Komitetu ds. Wynagrodzeń w 2024 roku,
- 5) wniosku Bożeny Leśniewskiej o dołączenie do Rady Nadzorczej BNP Paribas Bank Polska S.A.

Komitet ds. Wynagrodzeń pozytywnie zaopiniował:

- 1) HC Dashboard – okresowy raport o kwestiach z obszaru Human Capital,
- 2) informację o realizacji celów po pierwszym półroczu 2025 roku,
- 3) wyniki badania opinii pracowników Orange Polska – Voice Up,
- 4) plan na wypadek hipotetycznych zmian w strukturze zaangażowanego kapitału,
- 5) informację na temat cyberbezpieczeństwa w kontekście danych osobowych pracowników Orange Polska,
- 6) świadczenia przyznane Członkom Zarządu zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Orange Polska,
- 7) sprawozdanie z wykonania umowy z Orange Global International Mobility S.A.,
- 8) informację Witolda Drożdża o nieprzyjęciu propozycji udziału w Radzie Nadzorczej PGE PAK Energia Jądrowa S.A.,
- 9) zmiany zatrudnienia w Grupie Orange Polska (analizę efektywności zatrudnienia w perspektywie nowej strategii i w porównaniu z rynkiem).

Komitet ds. Wynagrodzeń realizował zadania zgodnie z planem pracy na 2025 rok, przyjętym przez wszystkich Członków Komitetu. Wszystkie rekomendacje Komitetu ds. Wynagrodzeń zostały przyjęte przez Radę Nadzorczą.